

## 2021-2022 年度特岗青椒计划区县报名通知

各省、市、区县教育部门：

为全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深入落实《中国教育现代化 2035》和《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，《教育部等六部门关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》加强新时代乡村教师队伍建设，努力造就一支热爱乡村、数量充足、素质优良、充满活力的乡村教师队伍。教育部印发《教育信息化 2.0 行动计划》，该计划明确了教育信息化 2.0 的具体实施行动，包括八个方面：数字资源服务普及行动、网络学习空间覆盖行动、网络扶智工程攻坚行动、教育治理能力优化行动、数字校园规范建设行动、智慧教育创新发展行动、信息素养全面提升行动。

在教育部教师工作司的指导下，友成企业家扶贫基金会和北京师范大学发起特岗青椒计划，联合多家社会组织、企业、高校合作推进。这是基于 2017-2020 年乡村青年教师社会支持公益计划（简称“青椒计划”）的模式进一步探索，将受益对象聚焦于新入职特岗教师而设计的互联网教育扶贫创新项目。

2021-2022 年度特岗青椒计划将于 2021 年 9 月初启动，以互联网培训为手段，以专业课程、师德课程、分科课程为基础，为新特岗教师公益免费提供为期一学年的陪伴式的培训，提升特岗教师信息化水平和教学素养，助力解决“教不好”和“留不住”的问题，同时助力每一位特岗教师的全人发展，探索出一套推进教育公平的发展模式。

1. 培训对象：

2021 年新招募的特岗教师；

2. 培训周期：

2021 年 9 月至 2022 年 5 月；

3. 培训形式：

线上远程培训，形式为直播+录播，每周 2 课时（法定假期除外）；

4. 报名时间：

即日起至 2021 年 9 月 5 日

5. 报名方式:

(1) 请有关各级教育部门根据 2021 年特岗教师招聘情况及培训需求, 委派专人负责, 统一申报本培训项目。

(2) 扫描下方二维码填写单位负责人基本信息及联系方式。不接受教师个人报名。



6. 联系方式:

联系人: 崔孟琦

联系电话: 010-84861231 转 611

QQ 号: 1023628370

联系邮箱: qingjiaojihua2017@163.com

附件: 2021-2022 年度特岗青椒计划实施方案



附件

## 2021-2022 年度特岗青椒计划实施方案

为全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深入贯彻落实《中国教育现代化 2035》和《中共中央国务院关于全面加强新时代教师队伍建设的意见》，《教育部等六部门关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》加强新时代乡村教师队伍建设，努力造就一支热爱乡村、数量充足、素质优良、充满活力的乡村教师队伍。教育部印发《教育信息化 2.0 行动计划》，该计划明确了教育信息化 2.0 的具体实施行动，包括八个方面：数字资源服务普及行动、网络学习空间覆盖行动、网络扶智工程攻坚行动、教育治理能力优化行动、数字校园规范建设行动、智慧教育创新发展行动、信息素养全面提升行动。

特岗青椒计划是友成企业家扶贫基金会和北京师范大学教育学部，在教育部教师工作司的指导下，基于 2017-2020 年“青椒计划”的模式探索，将受益对象聚焦于新入职特岗教师而设计的互联网教育公益创新项目。自 2017 年 9 月在北京师范大学启动至今，青椒计划共计覆盖全国 23 个省份，426 个区县，共培训约 80,000 多名乡村青年教师。

2021-2022 年度特岗青椒计划将于 2021 年 9 月启动，以互联网为手段，以专业课程、师德课程、分科课程为基础，为新特岗教师免费提供为期一年的系统性网络培训，助力解决“教不好”和“留不住”的问题，同时赋能每一位特岗教师的全人发展，探索出一套推进教育公平的发展模式。

### 一、2021-2022 年度特岗青椒计划介绍

为了更好的支持 2021 年新入职的约 8.5 万名特岗教师，帮助他们在乡村教师的岗位上更好的发挥作用，结合青椒计划四年来的培训经验，做出如下规划：

#### 1. 顶层的课程设计

特岗青椒计划由北京师范大学教育学部负责课程设计以及专业课程、师德课程两大模块的教学工作，通过互联网直播的方式，每周向特岗教师输送最优质的培训课程；项目还通过整合一线名师和教育机构的团队与课程资源，为特岗教师提供全年度的分

学科教学法培训。特岗教师将参与每周 2 课时的全学年持续学习，不仅包括教师应知应会和师德课程，还有 16 门科目培训课程供教师自主选择。特岗教师将享受公益免费定制的高品质、系统性的成长课程，有方法、有目标地度过入职后的第一年。

## 2. 便利的学习模式

特岗青椒计划使用华为云 WeLink 平台，参训教师使用手机或电脑即可参与全流程项目学习，不受时间和空间的限制。这种培训模式极大地降低了经济成本，也为特岗教师节省了时间和精力。

## 3. 活跃的成长社群

通过参与课后作业、线上主题活动、优秀教师分享等社群活动，善于思考、乐于分享的教师会脱颖而出，得到更多的关注，从而获得成就感、提升自信，进而产生对教师身份的认同感，从“下得去”到“留得住”，才有可能“教的好”。优秀学员还能获得荣誉表彰、后续资源及担任助教的机会，保证青年种子教师不断得到展示的平台。

## 4. 公益课程助力

特岗青椒计划通过与各大教育企业或组织的合作，用公益教育资源为乡村青年教师持续助力，弥补教师因为非师范毕业、经验不足、跨学科教学等原因产生的专业短板，通过教师将最前沿的优质课程资源递送下乡。

## 5. 信息化素养提升

每一年新入职的特岗教师是乡村教育最活跃的元素，是信息化 2.0 时代的全新力量，是改进县域传统教学模式的排头兵。通过参与互联网培训，特岗教师在入职第一年里快速成长，进而辐射带动周边教师的信息化意识及能力的提升。

## 二、培训目标

特岗青椒计划通过整合、开发和应用最新的互联网教育平台和技术，以及通过搭建北京师范大学的顶级专家库，开发出一套科学、系统的课程筛选标准，打造出实证验证有效的优质课程资源数据库，同时通过建立一套师资队伍准入机制，组建一支强

大的跨学科讲师团队，向特岗教师输送优质的专业发展资源；通过打造一支热心教育公益的专业志愿者和助教队伍，依托“同伴支持”，实现反馈及时的精细化社群运营，为特岗教师打造互联互通平台；助力解决乡村教师“教不好”、“留不住”的问题，最终赋能每一位特岗教师，助力全人发展。

### 三、报名条件及学习要求

#### 1. 基本条件

2021 年入职的特岗教师

#### 2. 培训时间

2021 年 9 月-2022 年 5 月，全年课程共计约 340 课时（必修课约为 40 课时，其余为 16 个科目模块及其他选修课程供教师自愿选择）。

#### 3. 组织管理

- (1) 各地教育部门需指定专人负责培训报名和日常督导工作，定期通过项目数据监测平台了解本地特岗教师参训情况；
- (2) 培训结束后，特岗青椒秘书处将组织排名前 100 名优秀教师外出参加线下研学活动，为期一周，各地教育部门须给予配合，支持优秀教师外出培训，承担辖区内获选教师差旅费用；
- (3) 定期召开当地特岗教师线下交流会（每学期至少一次），全过程做好青年教师的学习、指导、激励等工作；
- (4) 建议各地教育部门把特岗青椒计划纳入本地区教育部门对教师的常规培训考核之中，以确保教师参训的积极性。



请扫码关注“乡村青年教师社会支持公益计划”官方微信平台